

## **Hållbar arbetsgivare – människor, struktur och långsiktighet**

På Victorsson Industrier AB är våra medarbetare grunden för vår kvalitet, leveranssäkerhet och lönsamhet. Som kontraktstillverkare inom plåtbearbetning vet vi att en hållbar verksamhet bygger på trygga, kompetenta och engagerade människor.

Att vara en hållbar arbetsgivare är därför inte ett sidoprojekt – det är en integrerad del av vår affärsstrategi och vår långsiktiga utveckling mot 2030.

---

## **Systematiskt arbetsmiljöarbete och nollvision**

Vi bedriver ett strukturerat och dokumenterat systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i enlighet med Arbetsmiljölagen och tillhörande föreskrifter. Ansvar, befogenheter och resurser är tydligt fördelade inom organisationen och följs upp årligen.

Vårt mål är tydligt:

**Vi har en nollvision för allvarliga tillbud och olyckor.**

Genom:

- Regelbundna riskbedömningar
- Rapportering och utredning av tillbud
- Förebyggande åtgärder
- Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet

arbetar vi aktivt för att identifiera och eliminera risker innan skador uppstår.

Säkerhet är en naturlig del av vår vardag – i produktionen, i planeringen och i dialogen mellan chefer och medarbetare. Alla medarbetare har både rätt och skyldighet att bidra till en trygg arbetsmiljö.

## **Organisatorisk och social arbetsmiljö**

Vi arbetar systematiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i enlighet med föreskrifterna om OSA (AFS 2015:4).

Varje år genomför vi:

- Medarbetarsamtal med 100 % av våra medarbetare
- En OSA-enkät för att följa upp arbetsbelastning, trivsel, ledarskap och samarbete

Resultaten analyseras och ligger till grund för konkreta förbättringsåtgärder.

Vi har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Alla medarbetare ska känna sig trygga, respekterade och inkluderade på arbetsplatsen.

---

## **Jämställdhet och lika möjligheter**

Vi har som långsiktigt mål att uppnå en jämn könsfördelning med en ambition om 50 % kvinnor och 50 % män.

Rekrytering, befordran och kompetensutveckling sker alltid på sakliga och kompetensbaserade grunder. Vårt jämställdhetsarbete omfattar:

- Lika möjligheter till utveckling och utbildning
- Jämställd lönekartläggning
- Arbetsförhållanden som lämpar sig för både kvinnor och män
- Möjlighet att förena arbetsliv och föräldraskap

En jämställd arbetsplats stärker vår kultur, vår innovationsförmåga och vår konkurrenskraft.

## Kompetensutveckling och långsiktig kompetensförsörjning

För att vara konkurrenskraftiga krävs kontinuerlig kompetensutveckling. Därför genomför vi årliga medarbetarsamtal med samtliga medarbetare.

I samband med samtalen upprättas en **individuell utbildnings- och utvecklingsplan** som utformas utifrån:

- Medarbetarens ambitioner och utvecklingsmål
- Företagets kompetensbehov
- Framtida tekniska och affärsmässiga krav

Detta säkerställer att vår kompetensförsörjning är långsiktig, strukturerad och affärsdriven.

Kompetensutveckling och förbättringsarbete är även en naturlig del av individuell utveckling och lönesättning enligt gällande kollektivavtal.

---

## Delaktighet och förbättringskultur

Vi tror på kraften i delaktighet. Därför engagerar vi våra medarbetare i verksamhetens utveckling genom förbättringsgrupper och strukturerade förbättringsmöten.

Vi avsätter tid i verksamheten för att identifiera, planera och genomföra förbättringar.

Det stärker:

- Effektivitet
- Kvalitet
- Arbetsmiljö
- Engagemang

När medarbetare ges möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och sina arbetsprocesser ökar både trivsel och ansvarstagande.

## Hälsa, välmående och hållbara levnadsvanor

Ett hållbart arbetsliv kräver god fysisk och psykisk hälsa. Vi arbetar förebyggande för att minska sjukfrånvaro och stärka långsiktig arbetsförmåga.

Vi erbjuder:

- Friskvårdsbidrag till alla tillsvidareanställda
- Gemensam träning på arbetstid varje vecka med instruktör
- Tillgång till företagshälsovård
- Möjlighet till förmåncykel för att främja aktiva och hållbara transporter

Genom att kombinera individuellt friskvårdsstöd med gemensamma hälsoinsatser skapar vi en kultur där hälsa är en naturlig del av arbetslivet.

---

## Trygga och rättvisa villkor

Våra arbetsvillkor regleras genom kollektivavtal, vilket säkerställer rättvisa och transparenta villkor avseende lön, arbetstid, semester, arbetstidsförkortning och trygghet.

Vi erbjuder:

- Förutsägbara arbetstider med möjlighet till flexibilitet
- Tydliga rutiner vid sjukdom och rehabilitering
- Stöd vid arbetsanpassning
- Möjlighet att kombinera arbete och föräldraskap

Trygghet i anställningen skapar stabilitet i verksamheten.

## Uppföljning och mätbarhet

För att säkerställa att vårt arbete ger effekt följer vi upp nyckeltal årligen, bland annat:

- Andel genomförda medarbetarsamtal (mål: 100 %)
- Andel individuella utbildningsplaner (mål: 100 %)
- Antal allvarliga tillbud (mål: 0)
- Genomförd OSA-enkät (mål: 1 per år)
- Sjukfrånvaro
- Könsfördelning i organisationen

Genom strukturerad uppföljning säkerställer vi att vårt arbete är långsiktigt och resultatinkänt.

---

## En långsiktig och attraktiv arbetsgivare

Som företag med tydliga tillväxtmål mot 2030 är vår ambition att vara en stabil och attraktiv arbetsgivare i regionen.

Vi är övertygade om att:

- En trygg arbetsmiljö
- Strukturerad kompetensutveckling
- Jämställdhet och inkludering
- Delaktighet och förbättringskultur
- Förebyggande hälsoarbete

är avgörande för att nå våra affärsmål och stärka vår konkurrenskraft.

När våra medarbetare utvecklas, mår bra och känner delaktighet – då utvecklas även Victorsson Industrier AB.